

Einladung zur Arbeitstagung

KONFLIKTMANAGEMENT IN DER WISSENSCHAFT:

Konfliktfelder, Konflikthanlässe, Konfliktlösungen
mit Dr. Neela Enke (Scienza Berlin)

Dienstag, 23. Januar 2024

12:30 – 17:45

OSL 248

GEFÖRDERT VOM

*Wissenschaftliche Institutionen sind Konfliktherde – wie andere Organisationen auch. Doch das Arbeiten an Hochschulen und Universitäten ist in besonderem Maße von Kooperation einerseits und Konkurrenz andererseits geprägt. In Lehre, Forschung und Verwaltung treffen Menschen mit vielfältigen, widersprüchlichen Rollen und Aufgaben aufeinander, die in komplexen Situationen gemanagt werden müssen. ... In diesem Sinne ist Führung [und Leitung] immer auch Konfliktmanagement. Allerdings werden Konflikte an der Hochschule und in der Wissenschaft oftmals tabuisiert: ein Terrain, das eher gemieden wird.**

Im Mittelpunkt der Arbeitstagung stehen Besonderheiten von Konflikten im akademischen Feld. Welche typischen Konfliktfelder gibt es? Was sind klassische Konflikthanlässe? Welche Rolle spielen organisationale Rahmenbedingungen? Und wie können Konflikte vermieden, befriedet oder bestenfalls produktiv gewendet werden? Ziel der Tagung ist die Erarbeitung geeigneter, anwendungsbezogener Strategien und Methoden der Konfliktlösung zur Stärkung des eigenen Führungs- bzw. Leitungshandelns.

Ein **(virtueller) Folgetermin am 28. Februar 2024** bietet Möglichkeiten der Vertiefung. Die Einladung richtet sich an Personen in akademischer Führungs- bzw. Leitungsverantwortung (Professor*innen, Dekan*innen und Prodekan*innen, Präsidium).

Anmeldungen senden Sie bitte bis einschließlich **18. Januar 2024** an anja.hansen@uni-flensburg.de.

Die Arbeitstagung findet im Rahmen des von der HRK geförderten Projekts „Mit Wissen [mehr] Vielfalt schaffen“ statt, das vom Arbeitsbereich Chancengleichheit verantwortet wird.