

**Projekt: „Förderung von Qualität und Internationalisierung von Tenure-Track-Professuren (FQI)“, Europa-Universität Flensburg, Forschungsreferat, Januar 2019**

**Förderansätze für Teilgruppen des wissenschaftlichen Nachwuchses**

Karrierestufe	Ziel	Schwerpunkte der Förderansätze (Auswahl)
Doktorand*innen (R1)	Aufbau des eigenen Forschungsfelds	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwei hochschulfinanzierte Graduiertengruppen mit 3-5 Promotionsstipendien</li> <li>• International staff exchange mit Partner-Hochschulen (Schwerpunkt: einwöchige Gastdozenturen)</li> <li>• Qualifizierungsangebote Forschung (Schwerpunkte: Methoden, Methodologien sowie überfachliche Kompetenz im Bereich wissenschaftlichen Arbeitens)</li> <li>• Qualifizierungsangebote Hochschuldidaktik</li> <li>• Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Karriereplanung)</li> <li>• Familienservice für Kinderbetreuungsangebote</li> <li>• Welcome-Service</li> </ul>
PostDocs/ Habilitierende (R2)	Profilierung in Forschung und Lehre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hochschulfinanziertes PostDoc-Programm mit 6 Habilitationsstellen an strategisch relevanten Stellen der EUF</li> <li>• International staff exchange mit Partner-Hochschulen (Schwerpunkt: einwöchige Gastdozenturen)</li> <li>• Qualifizierungsangebote Forschung (Schwerpunkte: Methoden, Methodologien sowie überfachliche Forschungskompetenz)</li> <li>• Qualifizierungsangebote Hochschuldidaktik (Hochschuldidaktisches Zertifikat ReflActive Teaching)</li> <li>• Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Vorbereitung auf Berufungsverfahren)</li> <li>• Finanzielle und administrative Unterstützung von forschungsbezogenen Aktivitäten</li> <li>• Familienservice für Kinderbetreuungsangebote</li> <li>• Welcome-Service</li> </ul>
Juniorprofessor*innen mit / ohne Tenure-Track (R2/3)	Aufbau des eigenen Arbeitsbereiches	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fellowship in Research and Teaching mit Lehrdeputat in Kooperation mit Partner-Hochschulen über International Center (1 Semester)</li> <li>• Fortbildungsangebote Forschung (Schwerpunkt: Drittmittelakquise und Forschungsmanagement)</li> <li>• Unterstützung für forschungsbezogene Aktivitäten</li> <li>• Fortbildungsangebote Lehre (Hochschuldidaktisches Zertifikat ReflActive Teaching)</li> <li>• Modulverantwortung</li> <li>• Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Auf- und Ausbau des eigenen Arbeitsbereiches)</li> <li>• Beratungsgespräch in der Fakultät (Schwerpunkt: Einarbeitung und Mitwirkung in der Selbstverwaltung)</li> <li>• Familienservice (erweitert)</li> <li>• Welcome-Service (erweitert)</li> </ul>
Lebenszeitprofessor*innen (R3/4)	Ausbau eines profilierten und (international) sichtbaren Forschungsschwerpunktes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortbildungsangebote (Schwerpunkt: Ausbau eines Forschungsschwerpunktes; Personalentwicklung; Karriereplanung von Doktorand*innen)</li> <li>• Unterstützung für forschungsbezogene Aktivitäten</li> <li>• Ggfls. (Teil-)Studiengangsverantwortung</li> <li>• Familienservice (erweitert)</li> <li>• Welcome Service (erweitert)</li> </ul>