

Projekt: „Förderung von Qualität und Internationalisierung von Tenure-Track-Professuren (FQI)“, Europa-Universität Flensburg, Forschungsreferat, Januar 2019

Förderansätze für Teilgruppen des wissenschaftlichen Nachwuchses

Karrierestufe	Ziel	Schwerpunkte der Förderansätze (Auswahl)
Doktorand*innen (R1)	Aufbau des eigenen Forschungsfelds	<ul style="list-style-type: none"> • Zwei hochschulfinanzierte Graduiertengruppen mit 3-5 Promotionsstipendien • International staff exchange mit Partner-Hochschulen (Schwerpunkt: einwöchige Gastdozenturen) • Qualifizierungsangebote Forschung (Schwerpunkte: Methoden, Methodologien sowie überfachliche Kompetenz im Bereich wissenschaftlichen Arbeitens) • Qualifizierungsangebote Hochschuldidaktik • Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Karriereplanung) • Familienservice für Kinderbetreuungsangebote • Welcome-Service
PostDocs/ Habilitierende (R2)	Profilierung in Forschung und Lehre	<ul style="list-style-type: none"> • Hochschulfinanziertes PostDoc-Programm mit 6 Habilitationsstellen an strategisch relevanten Stellen der EUF • International staff exchange mit Partner-Hochschulen (Schwerpunkt: einwöchige Gastdozenturen) • Qualifizierungsangebote Forschung (Schwerpunkte: Methoden, Methodologien sowie überfachliche Forschungskompetenz) • Qualifizierungsangebote Hochschuldidaktik (Hochschuldidaktisches Zertifikat ReflActive Teaching) • Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Vorbereitung auf Berufungsverfahren) • Finanzielle und administrative Unterstützung von forschungsbezogenen Aktivitäten • Familienservice für Kinderbetreuungsangebote • Welcome-Service
Juniorprofessor*innen mit / ohne Tenure-Track (R2/3)	Aufbau des eigenen Arbeitsbereiches	<ul style="list-style-type: none"> • Fellowship in Research and Teaching mit Lehrdeputat in Kooperation mit Partner-Hochschulen über International Center (1 Semester) • Fortbildungsangebote Forschung (Schwerpunkt: Drittmittelakquise und Forschungsmanagement) • Unterstützung für forschungsbezogene Aktivitäten • Fortbildungsangebote Lehre (Hochschuldidaktisches Zertifikat ReflActive Teaching) • Modulverantwortung • Workshops, Kleingruppen- und Einzelcoaching (Schwerpunkt: Auf- und Ausbau des eigenen Arbeitsbereiches) • Beratungsgespräch in der Fakultät (Schwerpunkt: Einarbeitung und Mitwirkung in der Selbstverwaltung) • Familienservice (erweitert) • Welcome-Service (erweitert)
Lebenszeitprofessor*innen (R3/4)	Ausbau eines profilierten und (international) sichtbaren Forschungsschwerpunktes	<ul style="list-style-type: none"> • Fortbildungsangebote (Schwerpunkt: Ausbau eines Forschungsschwerpunktes; Personalentwicklung; Karriereplanung von Doktorand*innen) • Unterstützung für forschungsbezogene Aktivitäten • Ggfls. (Teil-)Studiengangsverantwortung • Familienservice (erweitert) • Welcome Service (erweitert)