



Treffen der Professor*innen zur Organisationsstrukturreform der EUF

9. März 2022



Ziel der Veranstaltung

1. Information über den aktuellen Stand der Organisationsstrukturreform und das weitere Vorgehen bzw. den weiteren Zeitplan
2. Diskussion über den Zuschnitt der Fakultäten und der Institute
3. Erstellung eines qualifizierten Meinungsbildes zum Zuschnitt der Fakultäten als Grundlage für die Entscheidung des Senats



Ablauf

1. Organisationsstrukturreform: Stand der Dinge
2. Zuschnitt der Fakultäten und Institute
3. Verschiedenes



Ziele der Organisationsreform

- Anpassung der Organisations- und Entscheidungsstrukturen an die Anforderungen einer schnell gewachsenen Hochschule
- Herstellung dezentraler Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit mit stärker fachlich basierten, schnelleren und direkteren Entscheidungen
- Entlastung von Hochschulleitung und Senat – Beenden der strukturellen Überlastung sowie der Entscheidungskonzentration auf wenige Schultern
- Etablierung einer mittleren Leitungsebene,
- Qualität und Effizienz der Prozesse in Studium, Lehre und Weiterbildung verbessern,
- Gesamtsteuerungs- und Strategiefähigkeit der Universität verbessern.



Aufgaben der Fakultäten

- Förderung der wissenschaftlichen Forschung, des Wissens- und Technologietransfers, der Weiterbildung sowie des wiss. Nachwuchses (Modus der Kooperation mit Forschungszentren muss ausgestaltet werden)
- Gewährleistung der Vollständigkeit des Lehrangebots und ordnungsgemäße Durchführung von Studiengängen,
- Erlass von Prüfungsordnungen
- Vorbereitung von Berufungen – Durchführung von Berufungsverfahren
- Promotionen und Habilitationen
- Maßnahmen der Qualitätssicherung
- Verwaltung der ihm zugewiesenen Personal- und Sachmittel (Entscheidung über Ressourcen bleibt beim Präsidium),



Aufgaben der Institute

- Organisatorische Zusammenführung fachinhaltlicher Schwerpunkte und Interessen von Professuren. Dies sind insbesondere:
 - Fachspezifisches Lehrangebot,
 - gemeinsamer Betrieb technischer und administrativer Infrastrukturen
- Keine Vorgabe für Mindestgrößen



Vorgehen seit Dezember 2020

- Erarbeitung eines Fakultätsmodells (Beschreibung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen der Stakeholder – AKV-Matrix)
- Erarbeitung eines Projektmanagements mit zurzeit 10 Arbeitspaketen
- Juni 2021: Vorstellung des Umsetzungskonzepts im Senat
- 23. September 2021: Hochschulöffentliche Informationsveranstaltung
- Seit Sept. 2021 Umfangreiche Gespräche der Projektleitung/-koordination mit stakeholdern (alle Institute, Vertretungen etc.) – Anpassung des Projekts
- 8. Dezember 2021: Erste Diskussion des Verfassungsentwurfs im Senat
- Bis 4. März Fertigstellung der Entwürfe aller nötigen Satzungen – Diskussion im Präsidium und im Hochschulrat (Verfassung, Wahlordnung, Gliederungssatzung, Satzung der Fakultäten)



Weiteres geplantes Vorgehen

- Heute Professorium: Schwerpunkt Fakultätszugehörigkeiten und Institute
- April/Mai 2022: Beschlussfassung über Verfassung, Wahlordnung, Gliederungssatzung und Satzungen der Fakultäten im Senat
- Ab Mai 2022: Organisatorische und personelle Umsetzung (Wahlen, Einstellungen, Verwaltungsprozesse, Trainings und Schulungen).
- Vsl. Nov. 2022 Wahlen der Fakultätskonvente
- 1. März 2023 Gründungsdatum der Fakultäten
- März 2023: Wahl der Dekan:innen und Studiendekan:innen
- Ab März 2023: schrittweise Übernahme der gesetzlichen Aufgaben durch Dekanate und Konvente von Präsidium und Senat
- Währenddessen: Change Management und Kommunikation

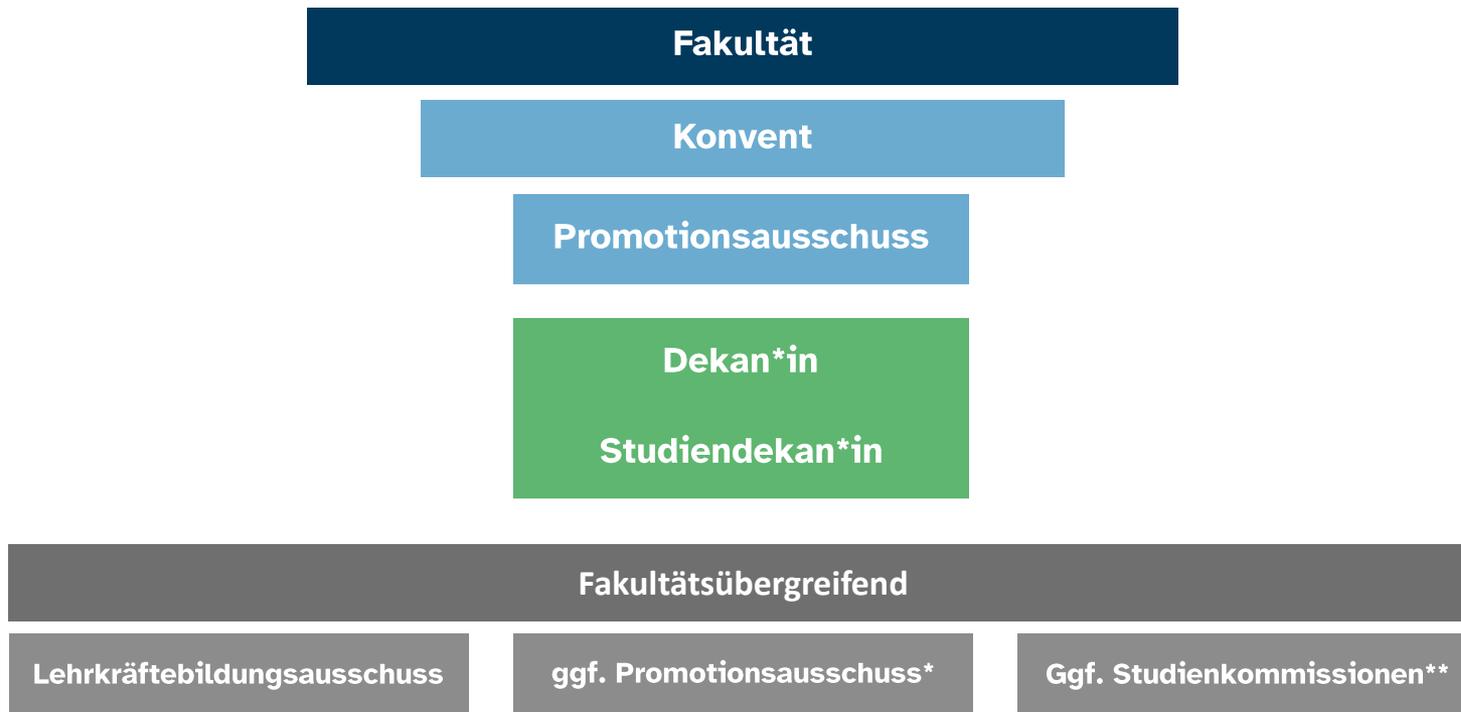


Stand der Arbeitspakete

1. Innere Struktur der Fakultäten (Modellentwicklung I) - abgeschlossen
2. Laterale und extra-fakultäre Einbindung der Fakultät (Modellentwicklung II) – in Arbeit (weitestgehend abgeschlossen)
3. Verfassung und weitere Satzungen/Ordnungen – in Arbeit
4. Anpassung der Verwaltungsprozesse – ab Mai 2022
5. Einstellungen – in Vorbereitung
6. Wahlen, Konstituierungen – in Vorbereitung
7. Trainings, Fortbildungen, Workshops – ab September 2022
8. Change Management – in Arbeit
9. Konfliktmanagement – ab Juli 2022
10. IT/Infrastruktur – ab Juli 2022



Gremienstruktur und Ämter I



* Option fakultätsübergreifender Promotionsausschüsse

** Option Studienkommissionen für fakultätsübergreifende Studiengänge zur Planung und Organisation gemeinsamer Studiengänge



Gremienstruktur und Ämter II

- Dekan:in
 - Leitung und Vertretung der Fakultät innerhalb der Universität
- Studiendekan:in
 - Vertretung des/r Dekan:in, Zuständigkeit für Fragen von Studium und Lehre
- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät
 - Gleichstellungsaufgaben im Zuständigkeitsbereich der Fakultät
- Fakultätsrat mit 11 Mitgliedern:
 - = 6 Professor:innen + 2 Wiss. Mitarbeiter:innen + 2 Studierende + 1 tap
- Promotionsausschuss:
 - Einrichtung sowie Größe und Amtszeit nach Beschluss der Fakultät
- Ausschuss Lehrerbildung nach § 31 HSG:
 - Größe, Amtszeit und Aufgabenbereich durch Senat festzulegen



Ressourcen der Geschäftsstellen

- Fakultätsgeschäftsführung
 - 100 % E-13, unbefristet
 - Geschäftsführung, Gremienmanagement, Organisation
 - Einstellungsvorgang soll direkt nach Beschluss des Senats beginnen
- Zentrale Studiengangskoordination
 - 50 % E-13, unbefristet
 - Koordination und Unterstützung für Entwicklung der Studiengänge, im Prüfungswesen, in Qualitätssicherung
- Dekanatssekretär:in
 - 50 % E-8, unbefristet
 - Unterstützung Dekan:in, Studiendekan:in und der Geschäftsstelle der Fakultät



2. Zuschnitt der Fakultäten und Institute

Möglicher Zuschnitt der Fakultäten & Institute: Gültiger Senatsbeschluss



17 Professuren*

- Berufsbildungsinstitut Arbeit und Technik (3)
- Biologie und ihre Didaktik (1)
- Chemie und ihre Didaktik (1)
- Gesundheits- und Ernährungswissenschaften (3)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Primarstufe (1)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Sekundarstufe (2)
- Physik und ihre Didaktik und Geschichte (1)
- Sachunterricht (1)
- Sportwissenschaften (3)
- Technik und ihre Didaktik (1)



31 Professuren

- Anglistik und Amerikanistik (4)
- Ästhetisch-Kulturelle Bildung (6)
- DaF/DaZ (1)
- Dänisch (2)
- Friesisch (1)
- Germanistik (6)
- Romanistik (4)
- Sonderpädagogik (7)



34 Professuren

- Gesellschaftswissenschaften & Theologie (10)
- Erziehungswissenschaften (8)
- Management und ökonomische Bildung (9)
- Umwelt-, Sozial- und Humanwissenschaften (7)

** Es sind nur als DAUERHAFT gekennzeichnete Professuren und Juniorprofessuren aus dem Stellenplan berücksichtigt (also keine Stellen aus temporären Sonderprogrammen); Stand 9.2.22*

Möglicher Zuschnitt der Fakultäten & Institute: Fakultäten klassischen Zuschnitts



15 Professuren

- Erziehungswissenschaften (8)
- Sonderpädagogik (7)



17 Professuren

- Berufsbildungsinstitut Arbeit und Technik (3)
- Biologie und ihre Didaktik (1)
- Chemie und ihre Didaktik (1)
- Gesundheits- und Ernährungswissenschaften (3)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Primarstufe (1)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Sekundarstufe (2)
- Physik und ihre Didaktik und Geschichte (1)
- Sachunterricht (1)
- Sportwissenschaften (3)
- Technik und ihre Didaktik (1)



31 Professuren

- Anglistik und Amerikanistik (4)
- Ästhetisch-Kulturelle Bildung (6)
- DaF/DaZ (1)
- Dänisch (2)
- Friesisch (1)
- Germanistik (6)
- Geschichte (3)
- Philosophie (1)
- Romanistik (4)
- Theologie (3)



19 Professuren

- Sozialwissenschaften und Methodenlehre (5)
- Geographie (2)
- Management und ökonomische Bildung (9)
- Energie- und Umweltmanagement (2)
- Ökologie (1)

NB. Unterschiede zum Zuschnitt laut Senatsbeschluss sind orange eingefärbt

Möglicher Zuschnitt der Fakultäten & Institute: Vierte Fakultät Sonderpädagogik/Erziehungswiss. (Prüfung des Modells durch Senat erbeten)



17 Professuren

- Berufsbildungsinstitut Arbeit und Technik (3)
- Biologie und ihre Didaktik (1)
- Chemie und ihre Didaktik (1)
- Gesundheits- und Ernährungswissenschaften (3)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Primarstufe (1)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Sekundarstufe (2)
- Physik und ihre Didaktik und Geschichte (1)
- Sachunterricht (1)
- Sportwissenschaften (3)
- Technik und ihre Didaktik (1)



24 Professuren

- Anglistik und Amerikanistik (4)
- Ästhetisch-Kulturelle Bildung (6)
- DaF/DaZ (1)
- Dänisch (2)
- Friesisch (1)
- Germanistik (6)
- Romanistik (4)



26 Professuren

- Gesellschaftswissenschaften & Theologie (10)
- Management und ökonomische Bildung (9)
- Umwelt-, Sozial- und Humanwissenschaften (7)



15 Professuren

- Erziehungswissenschaften (8)
- Sonderpädagogik (7)

NB. Unterschiede zum Zuschnitt laut Senatsbeschluss sind orange eingefärbt

Möglicher Zuschnitt der Fakultäten & Institute: Darstellung des derzeitigen Diskussionsstands



17 Professuren

- Berufsbildungsinstitut Arbeit und Technik (3)
- Biologie und ihre Didaktik (1)
- Chemie und ihre Didaktik (1)
- Gesundheits- und Ernährungswissenschaften (3)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Primarstufe (1)
- Mathematik und ihre Didaktik in der Sekundarstufe (2)
- Physik und ihre Didaktik und Geschichte (1)
- Sachunterricht (1)
- Sportwissenschaften (3)
- Technik und ihre Didaktik (1)



24 Professuren

- Anglistik und Amerikanistik (4)
- Ästhetisch-Kulturelle Bildung (6)
- DaF/DaZ (1)
- Dänisch (2)
- Friesisch (1)
- Germanistik (6)
- Romanistik (4)



34 Professuren

- Gesellschaftswissenschaften & Theologie (10)
- Erziehungswissenschaften (8)
- Management und ökonomische Bildung (9)
- Umwelt-, Sozial- und Humanwissenschaften (7)



7 Professuren

- Sonderpädagogik (7)

*NB. Unterschiede zum
Zuschnitt laut Senatsbeschluss
sind orange eingefärbt*



3. Verschiedenes