



Der Vertiefungsschwerpunkt S3:
„Organizational Behavior & Human Resource Management“

Prof. Dr. Thomas Behrends
Prof. Dr. Tabea Scheel

Der Vertiefungsschwerpunkt S3:

„Organizational Behavior & Human Resource Management“

- **Zielsetzung:**

- Umfassende Vermittlung von Einsichten und Erkenntnissen aus dem Bereich der verhaltenswissenschaftlichen Management- und Organisationsforschung

- **Struktur:**

- Zusammenarbeit der Fachgebiete „Arbeits- und Organisationspsychologie“ sowie „Personal und Organisation“
- Überwindung der oftmals beobachtbaren Disziplingrenzen zwischen den Fachgebieten „Human Resource Management“ und „Organizational Behavior“
- Interdisziplinäres Curriculum mit sowohl wirtschaftswissenschaftlicher als auch psychologischer und soziologischer Ausrichtung

- **Berufsperspektiven:**

- Tätigkeiten bzw. Führungspositionen im Bereich des betrieblichen Personalmanagements in inter- und transnationalen Organisationen

Exemplarischer Studienverlaufsplan für S3

1.	Economics of Globalization	Englisch I	Wirtschaftsethik	Fortgeschr. Statistik	Organizational Behaviour	Arbeitsrecht für Personaler & Führungs-kräfte	30 LP
2.	History & Socio-Economic Development	Englisch II	Microeconomic Data Analysis	Health and Stress at Work	Human Resource Management	Critical Management Studies	30 LP
3.	Global Ethics	Gruppen in Organisationen: Psychologie der Gruppe	Methods of Analysis and Design	Sustainable Finance	Entrepreneurial Personality & Mindset	Unternehmenskommunikation	30 LP
4.	Masterthesis inkl. -kolloquium						30 LP

Spezialisierungsbereiche S1 - S4: 30 LP im Schwerpunkt S3; 20 LP frei wählbar aus S1 - S4

Schlüsselqualifikationen (SQ): insgesamt 40 LP

Forschungskompetenz: „Fortgeschrittene Statistik“ (Pflicht) + „Microeconomic Data Analysis“ (10 LP)

Überfachliche Kompetenzen und Pers.entwicklung: : „Wirtschaftsethik“ (Pflicht) + „Global Ethics“ (10 LP)

Internationale Kompetenz: Englisch I + II, „Economics of Globalization“ (15 LP)

+ „History and Social-Economic Development“ (5 LP frei wählbar aus dem SQ-Angebot)

Veranstaltungsangebot im HeSe 2023

- **Organizational Behaviour (Lydia Bendixen)**
 - Seminar
 - Konzepte der Personal- und Organisationsentwicklung
 - Rolle des Menschen im wirtschaftlichen Geschehen
 - *Prüfung:* Seminargestaltung inkl. Präsentation und Übung
- **Gruppen in Organisationen (Lydia Bendixen, Laura Korock)**
 - Seminar/Projekt
 - Formen von Gruppen in Organisationen (bspw. teilautonome Arbeitsgruppen)
 - Einflussfaktoren auf Gruppenleistung und -erfolg
 - *Prüfung:* Referat
- **Arbeitsrecht für Personaler und Führungskräfte (Jens Polenz)**
 - Seminar/Übung
 - Praxisnaher Einblick in die arbeitsrechtliche Realität von Unternehmen
 - Analyse personalpolitischer Rahmenbedingungen und Entscheidungsprobleme aus juristischer Perspektive
 - *Prüfung:* Hausarbeit

Personalarbeit/ Personalwesen/ Personalmanagement

Erkenntnisgegenstand: **Menschliche Erwerbsarbeit (in Organisationen)**

a) Grundlegende Handlungsfelder des Personalmanagements

- *Personalauswahl* (Rekrutierungsstrategien, Anforderungsprofile, Stellenanzeigen, Rekrutierungskanäle, Auswahlverfahren, Arbeitsverträge etc.)
- *Personalentwicklung* (fachliche Weiterbildung, Karriereentwicklung, Personalbeurteilung, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Changemanagement und PE/OE etc.)
- *Vergütung* (Entlohnungsformen, immaterielle Anreize)
- *Steuerung* (Arbeits- und Aufgabengestaltung, Kontrollsysteme etc.)

b) Neuere bzw. aktuelle Praxisthemen

- Diversity Management/ Betriebliches Gesundheitsmanagement/ Wissensmanagement/ Employer Branding und Personalmarketing etc.

c) Allgemeine personalwirtschaftliche Kernprobleme

- Führung/ Motivation/ Arbeitszufriedenheit/ Commitment/ Betriebsklima/ Unternehmenskultur etc.

Grundlegende Spannungsfelder der Personal- und Organisationsforschung

Dominante Zielsetzungen und Interessen	Analyseperspektiven		
	Mikro (die einzelne Arbeitskraft)	Meso (Gruppen, Teams, Interaktionen etc.)	Makro (Organisation, Branche, Markt)
Ökonomie <i>(„Effizienz“)</i>	Arbeitsleistung	Teamerfolg	Unternehmenserfolg
Humanismus <i>(„Sinn“)</i>	Arbeitsfreude/ Selbstentfaltung/ Gesundheit	Gruppenklima/ Zusammenhalt/ Anerkennung/ Führung	Soziale Verantwortung/ Menschengerechte Arbeitsgestaltung