



Presentations PD Dr. Elke Holst, DIW Berlin (since 2010)

2018

Elke Holst, Andrea Schäfer and Mechthild Schrooten: Remittances, financial crisis and return migration- the case of Germany. Paper accepted. 27th IAFFE Annual Conference at SUNY New Paltz, June 19 - 21, 2018, New Paltz, NY/USA.

Elke Holst: Geld oder Arbeit: Was kostet es eine Frau zu sein? Eröffnungsdiskussion. Finanz-Symposium der Brigitte Academy (Gruner + Jahr), 21. April 2018, Hamburg/Germany.

Elke Holst, Andrea Schäfer and Mechthild Schrooten: Remittances, financial crisis and return migration- the case of Germany. 85th International Atlantic Economic Conference, 14-17 March 2018, London/ United Kingdom.

Elke Holst: 2030 – Wie weiblich wird die Zukunft? Führung in Wirtschaft und Politik. Podiumsdiskussion. Konrad Adenauer Stiftung, 16. Januar 2017, Berlin/Germany.

2017

Elke Holst: Frauen und Finanzen. Panel-Diskussion, VdU Verband deutscher Unternehmerinnen anlässlich der Ausgabe „Unternehmerin“ in der Deutschen Bank, 13. Dezember 2017, Berlin/Germany.

Julia Bringmann, Elke Holst, Wenzel Matiaske: Datengrundlagen der Arbeitszeiterfassung: Gewünschte Arbeitszeit. Arbeitskreis Flexible Arbeitszeiten der Hans-Böckler Stiftung, 7. November 2017, Düsseldorf/Germany.

Elke Holst: Erhebung von Arbeitszeitwünschen und –realitäten. Methodische Probleme. Veranstaltung Arbeit 4.0 - Zeitwertkonten. Expertenrunde zu Zeitwertkonten der diz Deutsches Institut für Zeitwertkonten, 6. November 2017, Berlin/Germany.

Elke Holst: Gender Pay Gap: Hilft das Entgelttransparenzgesetz? Podiumsdiskussion. Veranstaltung von Latham & Watkins zum Gender Pay Gap, 25. Oktober 2017, Munich/Germany.

Elke Holst: Schöne flexible Arbeitswelt? Warum sich viele Unternehmen so schwer damit tun. Podiumsdiskussion, herCareer, Auditorium 1, October 12-13, 2017, München/Germany.

Elke Holst and Andrea Schäfer: Quantile Regression. 11th International Research Workshop (IRWS) - Methods for Ph.D., September 10-15, 2016, Sankelmark near Flensburg/Germany.

Elke Holst: Gender-Balance Wissenschaft und Wirtschaft – eine Frage der Organisationskultur? Podiumsdiskussion. Kick-off Veranstaltung Mentoring Hessen. Goethe-Universität Frankfurt, 7. Juni 2017, Frankfurt am Main/Germany.

Elke Holst: Opening and Closing Speech. DIW Women's Finance Summit (WFS), Deutsche Bank, May 22-23, 2017, Berlin/Germany.

Elke Holst and Julia Bringmann: Capturing actual work hours and preferred work hours in Germany - Methodical differences in SOEP and the Mikrozensus. 7th Conference of the European Survey Research Association (ESRA), Session "Response format & response behaviour", 17-21st July 2017, Lisbon/Portugal.

Elke Holst: Das Managerinnen Barometer 2017 des DIW Berlin. Vortrag und Podiumsdiskussion, Veranstaltung „Warum eine größere Sichtbarkeit von Frauen an der Zeit ist“ der Berliner Energietage, Haus der Berliner Wirtschaft, 3. Mai 2017, Berlin/Germany.

Elke Holst: Zur Zukunft von Gender und Diversity: Dach oder Tarnkappe? Podiumsdiskussion auf dem Gedenkkolloquium für Gertraude Krell „Gender und Diversity in Wissenschaft und Praxis“, Freie Universität Berlin, 22. April 2017, Berlin/Germany.

Elke Holst and Julia Bringmann: Capturing actual work hours and preferred work hours in Germany. An unsolved methodical challenge illustrated by differences in SOEP and the Mikrozensus. International Research Workshop Exploring the Dynamics of Organizational Working Time Regimes: Managerial, Occupational, and Institutional Perspectives on Extreme Work, University of Graz, 29–31 March 2017, Graz/Austria.

2016

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen: Stand und Perspektiven. Board-Stories der Women's Boardway, 17. November 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst and Andrea Schäfer: Introduction to the German Socio-Economic Panel Study (SOEP) and Applied Survival Analysis. 10th International Research Workshop (IRWS) - Methods for Ph.D., September 25-30, 2016, Sankelmark near Flensburg/Germany.

Elke Holst: Begrüßung. 3. Gender Studies Tagung „Arbeit 4.0 – Blind Spot Gender“ des DIW Berlin in Kooperation mit der Friedrich-Ebert-Stiftung, 25. September 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Gender Specific Remittances from Germany before and after the Economic Crisis. Session “Gender Issues Across the Globe” at the Third ISA Forum of Sociology, July 10-14, 2016, Vienna/Austria.

Elke Holst: Panel discussion. Catalyst Europe 10th Anniversary: Inclusion in Action. Catalyst Europe, 20. Juni 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Managerinnen-Barometer. Monatsveranstaltung der Vereinigung für Frauen im Management e.V. (FIM), 15. Juni 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Was ich für Frauen in Deutschland fordere - Leitgedanken. Tagesspiegel-Expertinnenrunde, Tagesspiegel-Haus, 15. Juni 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: „Gender Pay Gap“ oder „Die unendliche Geschichte vom gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit“. Lange Nacht der Wissenschaften Berlin +Postdam 2016, Geschäftsstelle der Leibniz-Gemeinschaft, 11. Juni 2016/Germany.

Stand: Juni 2018

Elke Holst: Does structural and technological change increase diversity in the case of women? Conference 'Diversity in Business, Institution, and Culture', Panel 2: Diversity and Business, Amerikahaus, 3. Juni 2016, München/Germany.

Elke Holst: Podiumsdiskussion "Wie lässt sich Chancengleichheit zertifizieren"? SWOPS-Abschluss-Event. Business and Professional Women (BPW) Berlin, 18. Mai 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Podiumsdiskussion. Sheconomy – Chancen und Risiken für Frauen in der neuen Arbeitswelt. Urania, 29. April 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst und Julia Bringmann: Capturing actual work hours and preferred work hours in Germany - Methodological differences in SOEP und Mikrozensus. DIW Cluster Seminar, 20. April 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Macht und Geld - Geschlechterungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt. Veranstaltung Deutscher Juristinnenbund, Landesverband Berlin, Buchhändlerkeller, 20. April 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Podiumsdiskussion „Executive Compensation – Gehalt gleich Gehalt in alles Eckbüros“. Women's Networking. Latham&Watkins LLP, 13. April 2016, Düsseldorf/Germany.

Elke Holst: Rahmenbedingungen für die Umsetzung des Quotengesetzes. Veranstaltung Best Practise und Herausforderungen zur Umsetzung des Quotengesetzes von FidAR Süd der FOM Hochschule für Oekonomie und Management in München und FidAR Süd, 27. April 2016, München/Germany.

Elke Holst: Funktioniert die Flexi-Quote – was ist noch zu tun? Fachgespräch „Ein Jahr Quote – Bilanz und Perspektiven“. Veranstaltung Bündnis 90/Die Grünen, Paul-Löbe-Haus, 11. April 2016, Berlin/Germany.

Elke Holst: Podiumsdiskussion. PLAN W - Frauen verändern Wirtschaft. Veranstaltung der Süddeutschen Zeitung in Kooperation mit dem Forum Equal Pay Day im BMFSFJ, 17. März 2016, Berlin/Germany.

Anne Busch, Christine Busch, Elke Holst: Auswirkungen von Work/Family-Konflikten auf die Gesundheit von Frauen und Männern in hochqualifizierten Tätigkeiten. Forschungskolloquium am Institut für Soziologie der LMU München, 13. Januar 2016, München/Germany.

2015

Elke Holst: Begrüßung und Einführung in das 2. Symposium Wissenschaft und Unternehmen im Dialog: "Frauen auf dem Weg nach oben - Schneller mit der Quote?". Kooperation zwischen DIW Berlin, Deutscher Juristinnenbund und Wissenschaftszentrum Berlin (WZB), 4. November 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst: Chancengleichheit für Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft. Podiumsdiskussion. Tagung des BMBF „Frauen an die Spitze! – Forschungsergebnisse und Handlungsansätze“, 25.-26. November 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst: Abschlussveranstaltung "Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten". Expertinnengespräch "Blick in die Zukunft". Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR). 14. November 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst: Wie messen wir Stand und Fortschritt der Gleichstellung von Frauen und Männern? Ansätze im DIW Berlin. Workshop Monitoring sozialökonomischer Ungleichheit der Geschlechter in Deutschland, Kooperation Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) und Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), Berlin, 06. November 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst: Festrede anlässlich der Preisverleihung Mestemacher Preis Managerin des Jahres 2015, 11. September 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Gender specific Remittances before and after the Economic Crisis: The Case of Germany. 24th IAFPE Annual Conference - International Association for Feminist Economics, Berlin School of Economics and Law, July 16 – 18, 2015, Berlin/ Germany

Elke Holst: Arbeitszeitrealitäten und –wünsche aus Gendersicht. Workshop „Arbeit oder individueller Lebensrhythmus – wer gibt den Takt vor? Optionen für eine lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung“ des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), 12. Juni 2015, Berlin/Germany.

Elke Holst: Der Gender Pay Gap – Entwicklung, Ursachen und Folgen. „Entgeltunterschiede beseitigen – Brandenburg für gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit“, Veranstaltung des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie des Landes Brandenburg, 19. Juni 2015, Potsdam/Germany.

Anne Busch und Elke Holst: Auswirkungen von Arbeitsbelastungen und beruflicher Anerkennung auf die Gesundheit: Unterschiede nach beruflicher Position und Geschlecht., Tagung „Lebenslauf, soziale Netzwerke und gesundheitliche Ungleichheit“ Gemeinsame Tagung der Sektionen ‚Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse‘ (DGS), ‚Medizin- und Gesundheitssoziologie‘ (DGS), ‚Soziologische Netzwerkforschung‘ (DGS) und der AG ‚Medizinsoziologische Theorien‘ (DGMS), Universität Rostock, 28.-29. Mai 2015, Rostock/Germany.

2014

Elke Holst: Blick in die Zukunft – Podiumsdiskussion auf der Abschlussveranstaltung „Zertifizierte Hochschulweiterbildung - Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten“, Harriet Taylor Mill-Institut der Hochschule für Wirtschaft und Recht, 15. November 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Checkpoint bpb EXTRA – die Montagsgespräche: Hälfte des Himmels oder Verlierer der Modernisierung? Frauenrechte in China. Diskussionsveranstaltung mit Li Xiaojiang, eine der führenden Personen der chinesischen Frauenrechtsbewegung, Bundeszentrale für politische Bildung/bpb, 3. November 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Arbeitszeitwünsche und -realitäten in Ost- und Westdeutschland - Veränderungen nach der Wende. 12. Jahrestagung des Ökonominnen-Netzwerks efas: „Erkenntnisse...ohne Wirkung? Ökonomische Geschlechterforschung und Politikberatung“, Hochschule für Wirtschaft und Technik (HTW), 4.-5. Dezember 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Arbeitszeitwünsche von Frauen und Männern – wovon hängen sie ab? WSI-Herbstforum 2014 „Arbeitszeiten der Zukunft: Selbstbestimmt, geschlechtergerecht, nachhaltig! Herausforderungen für die Arbeitszeitpolitik“, 27.-28. November 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: „Frauen in Führungspositionen – Zahlen und Fakten“. Impulsvortrag Fachforum "Unternehmensstrategien zur Rekrutierung weiblichen Führungspersonals" und Fachforum „Die

Männersicht: Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Väter. Zweite Konferenz „Frauen in Führungspositionen“, Bundeskanzleramt, 15. Oktober 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Introduction to the SOEP, Methods for Ph.D: 8 th International Research Workshop, September 28 - October 3, 2014, Sankelmark near Flensburg/Germany.

Elke Holst: Begrüßung. 2. Gender Studies Tagung des DIW Berlin in Kooperation mit der Friedrich-Ebert-Stiftung, 25.9.2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Perspektiven für eine nachhaltige Organisation gesellschaftlicher Arbeit - Soziale Marktwirtschaft und fürsorgliche Praxis. Panel-Diskussion. 2. Gender Studies Tagung des DIW Berlin in Kooperation mit der Friedrich-Ebert-Stiftung, 25.9.2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Mehr Frauen in Führungspositionen – Daten und Fakten als Entscheidungsgrundlage. Agenda Abschlusskonferenz BMBF/ESF Forschungsprojekt Mixed Leadership – Sharing Best Practice. 15./16. September 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Enabling change through diversity. Ceremonial Act “30 Years EWMD”, High profile representatives from Business, Politics and Science - Panel Discussion, September 12, 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Wird die Wirtschaft weiblicher? Veranstaltung "Frauen in der Wirtschaft 2014: Erfolgreich. Vernetzt." der IHK München und Oberbayern, 2. Juli 2014, München/Germany.

Julia Dietrich, Stephanie M. Müller, Lea Kröger, Elke Holst: Render Gender Stereotypes and Role Attitudes —What Can Social Structures Tell Us? SOEP2014 - 11th International German Socio-Economic Panel User Conference, June 30-July 1, 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Das Managerinnen-Barometer des DIW Berlin. Strategische Inspirationen für weibliche Entscheidungsträger. Real Estate Women Summit, 5. Juni 2014, Berlin/Germany.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen: Wo steht Deutschland?. Frauen in Führungspositionen. Symposium des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin (JDZB), Keizai Koho Center (KKC) und DIW Berlin in Kooperation mit Mainichi Shimbun und Deutsche Botschaft Tokyo, 20. Mai 2014, Tokyo/Japan.

2013

Elke Holst: Entgeltgleichheit. Konferenz der Gleichstellungs- und Frauenministerinnen und –minister, -senatorinnen und –senatoren der Länder. Länderoffene GFMK-AG Entgeltgleichheit, Fachgespräch in der Vertretung des Landes Sachsen-Anhalt beim Bund in Berlin, 28./29. November 2013, Berlin.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen auf dem Weg nach oben: Fakten, Ziele, Wege. Veranstaltung „Frauen in Führungspositionen auf dem Weg nach oben: Wissenschaft und Unternehmen im Dialog“, DIW Berlin Deutscher Juristinnenbund, (djb) und Wissenschaftszentrum Berlin (WZB), WZB, 28. November 2013, Berlin/Germany.

Elke Holst: Introduction to the SOEP, Methods for Ph.D: 7th International Research Workshop, September 29 - October 4, 2013, Sankelmark near Flensburg/Germany.

Anne Busch and Elke Holst: Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What Role Does Firm Size Play? 2013 IAFPE Annual Conference, Stanford University, Palo Alto/California, July 12-14, 2013.

Elke Holst: Trendwende ohne Quote. Podiumsdiskussion. FDP Bundestagsfraktion, 3. Juni 2013, Berlin/Germany.

Elke Holst, Frauen Finanzforum 2013. Podiumsdiskussion „Frauen in Führungspositionen – Was bewegt sich?“, Veranstaltung der Deutschen Bundesbank, HK24, Finanzplatz Hamburg, HWWI, 24. Mai 2013, Hamburg/Germany.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen - Herausforderungen. Veranstaltung des European Women's Management Development International Network (EWMD) „Führen in Zukunft – Männer und Frauen gemeinsam“, 10. April 2013, Berlin/Germany.

Elke Holst: Panel „Zeitsouveränität - Vertrauensarbeitszeit versus Präsenzkultur“ auf dem . Kongress CREATIVE.ARBEIT. des Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Industrie, Mittelstand und Handwerk des Landes Nordrhein-Westfalen sowie CREATIVE.NRW, 14. März 2013, Köln/Germany.

Elke Holst, Andrea Schäfer, and Mechthild Schrooten: Intra-family Transfers, Remittances and Gifts – Gender Matters. AEA/ASSA Annual Meeting 2013, 2013 Annual Meeting, January 4-6, 2013, San Diego/USA

2012

Elke Holst: Transparenz - und was dann? Keynote-Speech, TOTAL E–Quality Prädikatsvergabe 2012 „Chancengleichheit – Selbstverpflichtung und Transparenz“, 24. September 2012, Berlin/Germany.

Anne Busch and Elke Holst: Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What Role Does Firm Size Play? 27th Annual Congress of the European Economic Association (EEA 2012), August 27-31, 2012, Malaga/Spain.

Anne Busch and Elke Holst: Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What Role Does Firm Size Play? ISA RC30 Session on “New career theory and new realities of work in the Knowledge Economy”, August 1- 4, 2012, Buenos Aires/Argentina.

Boris Heizmann, Anne Busch, Elke Holst: Immigrant occupational composition and the earnings of immigrants and natives in Germany. ISA RC30 Session on “Work and immigration”, Second ISA Forum of Sociology, August 1- 4, 2012, Buenos Aires/Argentina.

Elke Holst: Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten – Frauen in Führungspositionen. Kolloquium des SFB 882 an der Universität Bielefeld. 4. Juli 2012, Bielefeld/Germany.

Anne Busch and Elke Holst: Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What role does firm size play? 2012 IAFPE Annual Conference, June 27-29, 2012, Barcelona/Spain.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Intra-family transfers, remittances and gifts – gender matters. 2012 IAFPE Annual Conference, June 27-29, 2012, Barcelona/Spain.

Elke Holst: Deutsche Führungsetagen – Männliche Monokulturen? Veranstaltung „Die klügste Nacht des Jahres“, Lange Nacht der Wissenschaften, DIW Berlin, 2. Juni 2012, Berlin/Germany.

Elke Holst: Gleichstellen - Bundesinitiative für Frauen in der Wirtschaft. Podium. Regionalveranstaltung, BMAS, 1. Juni 2012, Berlin/Germany.

Anne Busch und Elke Holst: Geschlechtersegregation im Beruf und Gender Pay Gap in Führungspositionen: Welche Rolle spielt die Unternehmensgröße? Frühjahrstagung des Arbeitskreises Politische Ökonomie „Gender und ökonomischer Wandel“, 27.-29. April 2012, Hamburg/Germany.

Elke Holst: Frauen in Vorständen und Aufsichtsräten in Deutschland. 2. Mixed Leadership Conference „Frauen an der Spitze“, 23. März 2012, Hamburg/Germany.

Elke Holst: Frauen an die Spitze. Podiumsdiskussion. 2. Mixed Leadership Conference, 23. März 2012, Hamburg/Germany.

Elke Holst: Zähes Ringen um mehr Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen und Banken. Vortrag. Women Executive Roundtable der Microsoft Deutschland GmbH, 19. März 2012, Berlin/Germany.

Elke Holst: Ungleiche Chancen – Frauen in Führungspositionen in Deutschland. IMK Konjunkturforum „Ungleichheit in Deutschland, Hans-Böckler-Stiftung, 8. März 2012, Berlin.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen– wie geht es weiter? Dialogforum „Neue Telekom“, 6. März 2012, Berlin/Germany.

Elke Holst: Neue Arbeitswelt: Wie arbeiten wir in der Zukunft? Podiumsdiskussion. Dialogforum „Neue Telekom“, 6. März 2012, Berlin/Germany.

2011:

Elke Holst und Hartmut Seifert: Arbeitsmarktpolitische Kontroversen im Spiegel der Arbeitszeitwünsche. Arbeitskreis "Flexible Arbeitszeiten", Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung. 1. Dezember 2011, Düsseldorf/Germany.

Elke Holst, „Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung“. Podium. Abschlussveranstaltung der Aktion „Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung“, Deutscher Juristinnenbund djbb. 16. November 2011, Berlin.

Elke Holst: „Soziale Mobilität“. ExpertInnengespräch. Herbsttagung des Think Tank 30 der Deutschen Gesellschaft des Club of Rome. 12. November 2011, Berlin.

Elke Holst: Frauen in den Chefetagen – in „homöopathischen Dosen“. 6. HBS-Gleichstellungstagung: Frauen in die Chefsessel – Männer in die Familie? Geschlechterrollen im Wandel, 29.–30. September 2011, Berlin/Germany.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Remittances and Gender: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. 26th Annual Congress of the European Economic Association, 65th Meeting of the Econometric Society 2011 (EEA-ESEM 2011), August 25-29, 2011, Oslo/Norway.

Anne Busch, Elke Holst: Gender-Specific Occupational Segregation, Glass-Ceiling Effects, and Earnings

in Managerial Positions: Results of a Fixed-Effects Model. American Sociological Association Annual Meetings - ASA 2011, August 20-23, 2011, Las Vegas, NV/USA.

Boris Heizmann, Anne Busch, Elke Holst: Migrant-specific Labour Market Segregation and the Earnings of Migrants and Natives in Germany. Organizations, Occupations, and Work roundtables. American Sociological Association Annual Meetings - ASA 2011, August 20-23, 2011, Las Vegas, NV/USA.

Anne Busch, Boris Heizmann, Elke Holst: Migrant-specific labour market segregation and the earnings of immigrants and natives in Germany. 4th Conference of the European Survey Research Association (ESRA), Session "Analysis of Immigration in Europe II", July 18-22, 2011, Lausanne/Switzerland.

Simon Fietze, Elke Holst, Verena Tobsch: Managers and their type of personality. 23rd Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE 2011), Network G: Labor Markets, Education and Human Resources, University of Madrid, June 23-25th, 2011, Madrid/Spain.

Elke Holst: Frauen und Männer in Führungspositionen. Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung WiFo. Wien, 29. Juni 2011, Vienna/Austria.

Andrea Schäfer, Elke Holst, Karin Gottschall: Gläserne Decke: Karrierehemmnis für Frauen. BPW Germany Club Bremen e.V., 15. Juni 2011, Bremen/Germany.

Elke Holst: Wann kommt Frau Ackermann? Lange Nacht der Wissenschaften, 28. Mai 2011, DIW Berlin, Berlin.

Elke Holst: Weit(er) gekommen!? Frauen, Technik und Karrieren. Kommentatorin aus der Wissenschaft, Auftaktveranstaltung 10 Jahre Femtec. Hochschulkarrierezentrum für Frauen Berlin, TU Berlin, 26. Mai 2011.

Elke Holst: Korreferat zum Vortrag "Diskontinuitäten im Lebensverlauf am Beispiel des Erwerbslebens" von Gerhard Bosch. Veranstaltung der Gesellschaft für sozialen Fortschritt und der Sachverständigenkommission zur Erstellung des ersten Gleichstellungsberichts der Bundesregierung. Bonn, 19. Mai 2011.

Elke Holst: Frauen und Männer in Aufsichtsräten großer Unternehmen. Statement. Sachverständige auf der öffentlichen Anhörung des Rechtsausschusses des Deutschen Bundestages gemeinsam mit dem Ausschuss für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, 11. Mai 2011, Berlin/Germany.

Elke Holst: Mit Recht für Frauen – Neue Wege in Wirtschaft und Gesellschaft ohne Rücksicht auf Herkunft und Geschlecht. Veranstaltung in der Reihe „NRW Forum Recht“. Podium. Düsseldorf, 9. Mai 2011.

Elke Holst: Frauen und Männer in Spitzengremien große Unternehmen in Deutschland. Parlamentarierinnen SPD Bundestagsfraktion, 14. April 2011, Berlin.

Elke Holst: Frauen und Männer in Spitzengremien große Unternehmen in Deutschland. Mittagskoordinierung des Netzwerk Berlin im Deutschen Bundestag, Berlin, 5. April 2011.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. Femecon Workshop on Gender and International Migration, University of Bilbao, March 11-12, 2011, Bilbao/Spain.

Simon Fietze, Elke Holst, and Verena Tobsch: Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap? 4th Equality Diversity and Inclusion (EDI) Conference 2011, February 7–8, 2011, Auckland/New Zealand.

2010:

Elke Holst, Andrea Schäfer, and Mechthild Schrooten: Gender, Paternalism and Interfamilial transfers”, ASSA 2010 Annual Convention, January 3-5, 2010, Atlanta, GA, USA.

Elke Holst: Gender (Pay) Gaps in Europe with a special focus on Germany. Stanford University in Berlin. January 19, 2010, Berlin/Germany.

Elke Holst: Anforderungen an ein geschlechtergerechtes Wirtschaftsmodell. Veranstaltung „Anders Wirtschaften. Mit Frauenpower aus der Krise?“, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen im Abgeordnetenhaus von Berlin, 17 März 2010, Berlin/Germany.

Simon Fietze, Elke Holst, and Verena Tobsch: Explaining the gender career gap: Does personality matter? Workshop Women in Top Corporate Jobs – Compensation, Promotion and Firm Performance, May 17-18., 2010, Aarhus/Denmark.

Elke Holst: Indikatoren für die Gleichstellung am Arbeitsmarkt. Fachtagung „Gender-Indikatoren“, Humboldt-Universität zu Berlin, May, 20, 2010, Berlin/Germany.

Elke Holst: Frauen und Männer in Führungspositionen in der Privatwirtschaft in Deutschland. „Frauen in Führungspositionen: Wann kommt Frau Ackermann?“. DIW Berlin Lunchtime Meeting. 26. Mai 2010, Berlin.

Anne Busch and Elke Holst: Glass Ceiling Effect and Wages - The Gender Pay Gap in Management Positions in Germany. Gender, Work and Organization GWO 2010, 6th international interdisciplinary conference, June 21- 23, 2010, Staffordshire/England.

Elke Holst: Das norwegische Experiment – Frauenquote in Aufsichtsräten. Podium. Veranstaltung der Friedrich-Ebert-Stiftung. 5. Juli 2010, Berlin.

Eileen Trzcinski and Elke Holst: Interrelationships among Four Labour Market States, Subjective Life Satisfaction, Personality and Values and Attitudes. SOEP 2010 International SOEP User Conference, Berlin, June 30 until July 1, 2010.

Anne Busch and Elke Holst: Glass Ceiling Effect and Wages - The Gender Pay Gap in Management Positions in Germany. XVII ISA World Congress of Sociology "Sociology on the Move", RC 55 session 5 on “Inequality, Insecurity and Well-Being - Indicators and Analyses”, July 11-17, 2010, Gothenburg/ Sweden.

Simon Fietze, Elke Holst, Verena Tobsch: Does personality matter?” XVII ISA World Congress, ISA RC 13 Joint Session 15 with RC 32 on “Leisure Time: Women, Work and Family”, July 11-17, 2010, Gotenburg/Sweden.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. Annual Conference of the International Association for Feminist Economics (IAFFE), July 22 - 24, 2010, Buenos Aires/Argentina.

Simon Fietze, Elke Holst, Verena Tobsch: Personality, Gender, and Career in Management. Thirty-first General Conference of International Association for Research in Income and Wealth (IARIW), August 22–28, 2010, St. Gallen, Switzerland.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen: Bestandsanalyse und Perspektiven. Das Beispiel Deutschland. Konferenz „Work-Life-Balance“. Japanisch Deutsches Zentrum, 20.-21. September 2010. Berlin.

Elke Holst: Introduction into SOEP. International Research Workshop “Methods for Ph.D.”, October 3-8, 2010. Akademie Sankelmark bei Flensburg.

Elke Holst: Nicht nur, aber auch in Krisenzeiten. Kongress "Das flexible Geschlecht - Gender, Glück und Krisenzeiten" der Bundeszentrale für politische Bildung in Kooperation mit der Hessischen und Berliner Landeszentrale für politische Bildung, 28.-30. Oktober 2010, Berlin.

Elke Holst, Andrea Schäfer, Mechthild Schrooten: Wer gibt wem, wie viel? Zahlungen ins Heimatland. 35. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Transnationale Vergesellschaftungen“, Session der ‚Sektionen Stadt- und Regionalsoziologie‘ und ‚Migration und ethnische Minderheiten‘ „Globale und lokale Netzwerke von Migranten- und Berufsgruppen. Ressourcen, kulturelle Identität und Lebensqualität“, 11.-15. Oktober 2010, Frankfurt am Main.

Boris Heizmann, Anne Busch, Elke Holst: Migrant specific Labour Market Segregation and Earnings: Explaining the Migrant Wage Gap in West Germany. 35. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Transnationale Vergesellschaftungen“, Sektion Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse "Aktuelle Forschungsprojekte zu Sozialstruktur und sozialer Ungleichheit". 11.-15. Oktober 2010, Frankfurt am Main.

Elke Holst: Gender Aspekte in der Diskussion um mehr Führungskräfte. Symposium „Spielt das Geschlecht eine Rolle? Wieviel Frau braucht das Land?“, Kommunalen Arbeitgeberverband (KAV) Berlin, 1. November 2010, Berlin.

Elke Holst: Frauen in Führungspositionen – Anteile und Entlohnung. Jahrestagung efas (economics, feminism and science), Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, 25.-26. November 2010, Berlin/Germany.

Elke Holst: Forum Frauen führen anders (Panel discussant). Inforadio Berlin und Berliner Stadtreinigungsbetriebe, 13. Dezember 2010, Berlin.

Elke Holst: Women in Management Positions. IZA Research Seminar. December 7, 2010, Bonn.