

## HS25 Arbeits- und Organisationspsychologie: Themenangebote Abschlussarbeiten

→ Bitte verweisen Sie bei Ihrer Bewerbung ggf. auf ein Thema.

Thema	Methode/ Inhalte	BA/MA?	Zusatzinfos
<b>1. Hybride Arbeit gerecht gestalten</b>	Vignettenstudie zu Konfigurationen / Regelungen zu hybrider Arbeit im Team und in Organisation und wahrgenommene Gerechtigkeit	MA	Kooperation mit Dr. Martin Zeschke (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin)
<b>2. Narzissmus und Entitlement im Bereich Entrepreneurship</b>	Quantitativer Querschnitt, diverse Fragestellungen möglich Ggf. Fokus Gründer:innen	BA/ MA	Kooperation mit Dr. Kirsten Mikkelsen (EUF), <a href="https://www.jackstaedt-flensburg.de/ueber-uns/personen/kirsten-mikkelsen/">https://www.jackstaedt-flensburg.de/ueber-uns/personen/kirsten-mikkelsen/</a>
<b>3. Psychische Gefährdungsbeurteilung, öffentliche Organisation</b>	Quantitativer Quer- oder Längsschnitt; diverse Themen möglich [Arbeitsanforderungen, persönliche und soziale Ressourcen, Lebensqualität, Wohlbefinden, Mitarbeiterbindung, Homeoffice]; ggf. Fokus auf Change	BA/ MA	Vorhandene Daten zu zwei Zeitpunkten (plus ggf. Erhebung im Herbst)
<b>4. Umstellung auf 4-Tage-Woche, private Organisation</b>	Quantitativer Quer- oder Längsschnitt; diverse Themen möglich [Arbeitsanforderungen, persönliche und soziale Ressourcen, Lebensqualität, Wohlbefinden, Mitarbeiterbindung, 4-Tage-Woche]; Fokus auf „Langzeiteffekten“ (nach 1 bzw. 2 Jahren)	BA/ MA	Vorhandene Daten zu drei Zeitpunkten (plus ggf. Erhebung im Herbst)
<b>5. Humor in der Pflege</b>	Quantitativer Quer- oder Längsschnitt; diverse Themen (Allgemeine Umfrage Mitarbeitende; Humorseminare); Fokus auf „Langzeiteffekte“ (nach 1 bzw. 2 Jahren) *Mitarbeitende: Humor als Ressource, Wohlbefinden (*ebenso mgl. Seminare: Trainierbarkeit von Humor + Effekte auf weitere Konstrukte (bspw. Wohlbefinden))  * Seminare: Trainingstransfer der Humortrainings in den Arbeitsalltag (Inkl. Zielsetzung)	BA  MA	Vorhandene Daten: Mitarbeitende (drei Zeitpunkte) Mgl.: Trainings: min. 2 Durchläufe der Trainings  Vorhandene Daten: Humortrainings plus Mitarbeitendenbefragung (Interventions- vs. Kontrollgruppe)