

**HS26 Arbeits- & Organisationspsychologie: Themen Abschlussarbeiten** Bitte verweisen Sie bei Ihrer Bewerbung ggf. auf ein Thema!

Thema	Methode/ Inhalte	BA/MA?	Zusatzinfos
<b>0. Mitarbeitendenbefragung</b> , öffentliche Organisation	Quantitativer Querschnitt, diverse Themen – Bspw.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hängen soziale oder persönliche Ressourcen mit Erholung und Wohlbefinden der Mitarbeitenden zusammen?</li> <li>• Wie hängen Arbeitsanforderungen mit Personalbindung zusammen?</li> <li>• Gibt es Unterschiede zwischen White und Blue Collar Mitarbeitenden?</li> </ul>	BA/ MA	<b>Vorhandene Daten:</b> Ein Zeitpunkt
<b>1. Psychische Gefährdungsbeurteilung</b> , öffentliche Organisation	Quantitativer Quer- oder Längsschnitt, diverse Themen – Bspw.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hängt die persönliche Veränderungsbereitschaft und Veränderungsführung mit Erholung und Wohlbefinden der Mitarbeitenden zusammen?</li> <li>• Hängen Arbeitsanforderungen und Ausmaß der Arbeit im Homeoffice mit der Lebensqualität zusammen?</li> <li>• Hängen soziale Ressourcen mit Personalbindung zusammen?</li> </ul>	BA/ MA	<b>Vorhandene Daten:</b> Zwei Zeitpunkte - <i>Weitere Online-Erhebung im Oktober 26</i>
<b>2. Humor in der Pflege</b>	Quantitativer Quer- oder Längsschnitt, diverse Themen – Bspw.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sind die Humorstile eine Ressource für das Wohlbefinden? [Daten Mitarbeitendenbefragungen]</li> <li>• Steigern Humortrainings die Humorkompetenzen und das Wohlbefinden? [Daten Humorseminare]</li> <li>• Wie ist der Transfer von Humortrainings in den Arbeitsalltag, welche Rolle spielt die Zielsetzung? [Daten Humorseminare]</li> <li>• Stärken Clownvisiten die Funktionsfähigkeit und das Wohlbefinden von Heimbewohner:innen? [Daten Heimbewohner:innen]</li> </ul>	BA/ MA	<b>Vorhandene Daten:</b> Mitarbeitende – allgemein (vier Zeitpunkte) Mitarbeitende – Humorseminare (mind. 2 Durchläufe) Bewohner:innen (vier Zeitpunkte)
<b>3. Hybride Arbeit</b> gerecht gestalten	Vignettenstudie Wahrgenommene Gerechtigkeit und die Konfigurationen / Regelungen zu hybrider Arbeit im Team und in Organisation	MA	Kooperation mit Dr. Martin Zeschke (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin)