

Modul 40: Organizational Change and Development in International Development Cooperation

Studiengang / course:	MA International Management Studies MIM S1 02
Modulbezeichnung / module name:	Organizational Change and Development
ggf. Kürzel / abbreviation	-
ggf. Untertitel / subtitle	-
ggf. Lehrveranstaltungen / seminar:	1. Innovationsmanagement (2 SWS, Wintersemester) 2. Wachstum, Wandel und Organisationsentwicklung (2 SWS, Sommersemester)
Semester / semester:	Herbst- und Frühjahrssemester
Modulverantwortliche(r) / person in charge of module:	Prof. Dr. Thomas Behrends
Dozent(in) / person teaching the seminar:	N N.
Sprache / language:	Deutsch
Zuordnung zum Curriculum / attribution to courses:	M. Eng Energy and Environmental Management for 'Developing Countries' Core Elective Course
Lehrform / SWS / form of seminar / teaching hours per week:	Seminar / 4 SWS (2 SWS + 2 SWS)
Arbeitsaufwand / student workload:	60 contact hours and 90 hours of student work each
Kreditpunkte / credit points:	10 ECTs (5 + 5)
Voraussetzungen nach Prüfungsordnung/ preconditions according to examination regulations:	keine
Modulziele / angestrebte Lernergebnisse / aims of the module / aspired learning outcome:	<p>Die Studierenden erhalten einen umfassenden Einblick in die disziplinäre Vielfalt des Diskurses zum Phänomen organisationaler Innovations- und Veränderungsprozesse. Ausgehend von einer Vermittlung theoretischer Grundlagen werden die Teilnehmer für das Spannungsfeld von „deterministischem Wandel“ und voluntaristischer Entwicklung“ in Organisationen sensibilisiert und erlernen den reflektierten Umgang mit einschlägigen Instrumenten des betrieblichen Innovationsmanagements.</p> <p>Lernkompetenzen / studying proficiency:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specific knowledge in political analysis • Interdisciplinary knowledge • Social and ethical responsibility • Self organisation and teamwork • Project organising skills • Conflict solving skills
Inhalt / subjects covered:	Das Modul umfasst sowohl eine (organisations-) soziologisch informierte Erörterung einschlägiger theoretischer Erklärungen zum Verlauf organisationaler Wandel- und Entwicklungsprozesse als auch eine Einführung in die wesentlichen Erklärungs- und

	Gestaltungsansätze aus dem Bereich des organisationalen Lernens und betrieblichen Innovationsmanagements.
Studien- Prüfungsleistungen / form of examination:	Präsentation (ca. 15 min.) und Ausarbeitung (ca. 15 Seiten)
Medienformen / media used:	Active Teilnahme der Studierenden, Präsentation und Diskussion einschlägiger wissenschaftlicher Texte und Fallstudien
Literatur / literature:	<p>Burke, W. W. (2011): Organization Change: Theory and Practice (Foundations for Organizational Science), Essex.</p> <p>Jäger, W./Meyer, H.-J. (2003): Sozialer Wandel in soziologischen Theorien der Gegenwart, Wiesbaden.</p> <p>Poole, M. S./Van de Ven, A. H. (2004): Handbook of Organizational Change and Innovation, New York.</p> <p>Poole, M. S./Van de Ven, A. H./Dooley, K./Holmes, M. E. (2000): Organizational Change and Innovation Processes: Theory and Methods for Research, Oxford.</p> <p>Tidd, J./Bessant, J. (2013): Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change, Hoboken, NJ.</p>