



Start > Profile & Persons > Persons > Post-Faculty > Heiner Dunckel

Profile

Persons

Post-Faculty

Heiner Dunckel

Prof. Dr. Marianne Resch

Dr. Véronique Slomski

Claudia Richter

Johanna Lisa Degen

Laura Korock

Nergihan Usta

Press

## Prof. Dr. Heiner Dunckel

Listen

### Main areas of work

- › Stress at work, work and health
- › Work analysis and organizational diagnosis
- › Performance and personnel assessment, productivity measurements
- › Work design and organizational development
- › Group work
- › Behavioural and communication training



### Selected Publications

#### Books and editorships

- › Dunckel, H. & Pleiss, C. (Hrsg.) (2007). *Kontrastive Aufgabenanalyse*. Zürich: vdf.
- › Dunckel, H. (Hrsg.). (1999). *Handbuch psychologischer Arbeitsanalyseverfahren*. Zürich: vdf-Hochschulverlag.

#### Journal articles and book contributions

- › Dunckel, H. (2015). Psychology of Job Analysis and Work Roles. In Wright, J.D. (Eds.), *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences* (pp. 811-815). Amsterdam: Elsevier, Pergamon.
- › Dunckel, H. (2014). Arbeit und Muße – ein Gegensatz? In Wieland, R., Strohm, O., Hacker, W. & Sachse, P. (Hrsg.), *Wir müssen uns einmischen. Arbeitspsychologie für den Menschen* (S. 25-30). Kröning: Asanger.
- › Dunckel, H. (2014). Zukunftsorientierte Arbeitsgestaltung. In Badura, B. et al. (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2014* (S. 187-194). Berlin: Springer.
- › Dunckel, H. (2010). Arbeit und Gesundheit bei älteren Beschäftigten im Krankenhaus. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 161-174). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- › Dunckel, H. & Resch, M.G. (2010). Arbeitsanalyse. In Kleinbeck, U. & Schmidt, K.-H. (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Band Arbeitspsychologie* (S. 1111-1158). Göttingen: Hogrefe.
- › Dunckel, H. & Resch, M.G. (2004). Arbeitsbezogene psychische Belastungen. In Steffgen, G. (Hrsg.), *Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 37-61). Göttingen: Hogrefe.
- › Dunckel, H. & Krause, A. (2003). Was unterscheidet erfolgreiche von weniger erfolgreichen Gruppen? In K.-C. Hamborg & H. Holling (Hrsg.), *Innovative Personal- und Organisationsgestaltung* (S. 312-331). Göttingen: Hogrefe.
- › Dunckel, H. (1997). Arbeitsanalyse zwischen wissenschaftlichen Standards und betrieblicher Praxis. In I. Udris (Hrsg.),

Arbeitspsychologie für morgen (S. 103-117). Heidelberg: Asanger.

- › Udris, I., Dunckel, H. & Mohr, G. (1991). Das Projekt "Psychischer Streß am Arbeitsplatz". In S. Greif, N. Semmer & E. Bamberg (Hrsg.), Psychischer Streß am Arbeitsplatz (S. 46-56). Göttingen: Hogrefe.
- › Dunckel, H. (1986). Handlungstheorie. In G. Rexilius & S. Grubitzsch (Hrsg.), Psychologie. Theorien-Methoden-Arbeitsfelder. Ein Grundkurs (S. 533-556). Reinbek b. Hamburg: Rowohlt.

The link to the complete list of publications can be found [here](#).

#### Selected Projects

- › [Arbeitsaufgaben und -strukturen von pädagogischen Fachkräften in Kindertageseinrichtungen](#)
- › [Patientenzufriedenheit](#)
- › [Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen in Krankenhaus und Altenheim \(GAbi\)](#)
- › [Gruppenarbeit in der Straßen- und Gehwegreinigung](#)

[Back to top](#)   [Page # 14346](#)   [Permalink](#)   07/10/2020